

TÍMOVÉ ROLY PODĽA BELBINA



Rola	Povahové rysy	Prednosti	Nedostatky
Mysliteľ	Individualista, vážny, nekonvenčný	Tvorivé myslenie, intelekt, imaginácia, znalosti	Hlava v oblakoch, tendencia podceňovať praktické detaily a konvencie
Vyhľadávač zdrojov	Extrovert, aktívny a zvedavý, komunikatívny	Schopnosť zoznamovať sa s ľuďmi, orientovať sa v nových situáciách, schopnosť nachádzať nové možnosti a príležitosti	Tendencia k povrchnosti a rýchlej strate počítačného záujmu a zaujatia pre vec
Kontrolér - vyhodnocovač Realizátor	Striedny, vecný, neemocionálny, opatrný Konzervatívny, zmysel pre povinnosť, lojálny, spoľahlivý	Bystrý úsudok, rezervovanosť, dôslednosť Organizačné schopnosti, praktický úsudok, zmysel pre disciplínu, pracovitý	Chýba mu inšpirácia a schopnosť motivovať ľudí Nepružný, tendencia odmietať nové myšlienky a veci
Dot'ahovač	Pričinnivý, metodický, svedomitý, úzkostlivý	Perfekcionalista, schopnosť dot'ahovať veci do konca	Tendencia zveličovať malé problémy, nerád deleguje
Tímový pracovník	Sociálne orientovaný, mierny, citlivý, vnímavý, diplomatický	Schopnosť reagovať na ľudí a ich potreby, umenie vytvárať tímového ducha	Nerozhodnosť v kritických situáciách
Formovač	Napätý, dynamický, vynaliezavý	Pnebojnosť a schopnosť mobilizovať tím a akciu	Náchylný k prejavom podráždenosti a netrepezivosti, sklon provokovať a urážať ostatných
Koordinátor	Kľudný, sebaistý, vie sa ovládať	Silný zmysel pre dosahovanie cieľov, vie rozoznať schopnosti jednotlivcov a využiť ich pre záujmy celého tímu	Priemerné schopnosti v oblasti intelektuálnych a tvorivých výkonov
Špecialista	Iniciatívny, profesionálny, zaujatý pre vec	Odborné znalosti, technické znalosti	Úzke zameranie, často sa nepovažuje za súčasť tímu



PRÍNOSY TÍMVEJ PRÁCE



Zvýšenie efektívnosti

eliminácia činností nepridávajúcich hodnotu, ľudia sú zainteresovaní, aby sami zlepšovali svoju činnosť a vzájomnú komunikáciu.

Zvýšenie rýchlosti

eliminácia času, kedy sa nepridáva hodnota, zlepšením komunikácie a spoločnou zainteresovanosťou.

Zvýšenie kvality

ak prechádza produkt/služba mnohými izolovanými pracoviskami, dochádza ku generovaniu chýb a zvýšeniu nákladov na kvalitu.

Zvýšenie motivácie

zapojenie každého pracovníka do zmien procesu ovplyvňuje výkonnosť procesu.

Zvýšenie kreativity

synergický efekt.

1 + 1 = 3

FÁZY VÝVOJA SKUPINY



Formovanie

Zameranie na zloženie skupiny a na operatívne činnosti, obdobie všeobecnej zhody.

Kvasenie

Obdobie konfliktov - návrhy, roly, vzájomné testovanie, postupná tvorba realistických cieľov a pracovných postupov.

Normovanie

Zavedenie noriem a modelov práce.

Fungovanie

Dosiahnutie plne produktívnej etapy, energia plne venovaná dosiahnutiu výsledkov.

Ukončenie

Ukončenie činnosti skupiny.