

**ORGANIZOVANIE**



Je cieľavedomá činnosť, ktorej konečným cieľom je usporiadať prvky systému, ich aktivity, koordináciu, kontrolu tak, aby prispeli v maximálnej možnej miere k dosiahnutiu stanovených cieľov.

Vytvorenie podmienok dosahovanie cieľov pomocou: pre

- Štruktúry procesov
- Štruktúry vzťahov



**ORGANIZÁCIA**

Štruktúrovaná skupina ľudí vytvorená so zámerom dosiahnuť konkrétne špecifikovaný cieľ.

- Je tvorená ľuďmi.
- Jej fungovanie zabezpečujú ľudia.
- Služí na uspokojovanie potrieb ľudí.

**OSCAR**

<b>O</b> bjectives	Ciele
<b>S</b> pecialization	Špecializácia
<b>C</b> oordination	Koordinácia
<b>A</b> uthority	Právomoc
<b>R</b> esponsibility	Zodpovednosť

**TYPY ORGANIZAČNÝCH ŠTRUKTÚR**



Podľa združovania činností:

- Funkčná
- Produktová
- Geografická

Podľa uplatnenia rozhodovacích právomocí:

- Líniová
- Štábná
- Kombinovaná

Pružné organizačné štruktúry:

- Štruktúra s koordinátorom
- Maticová štruktúra
- Projektová štruktúra
- Procesné tímy

**TYPY ORGANIZÁCIÍ**



**Mechanický typ**

Je prispôsobený relatívne stálym podmienkam. Existuje jasná hierarchia riadenia. Zdôrazňuje sa vertikálna komunikácia a interakcia. Je založená na lojalnosti k organizácii a na poslušnosti voči nadriadeným.

**Organický typ**

Prispôsobuje sa nestabilným podmienkam, keď neustále vznikajú nové, neznáme problémy. K interakcii a ku komunikácii môže dôjsť na akejkoľvek úrovni. Organizačná schéma je prekážkou efektívneho fungovania organizácie.

**TYPY ORGANIZÁCIÍ PODĽA ADLERA**

		Sociálna štruktúra		
Technická štruktúra	Donucovacia byrokracia	Podporujúca byrokracia	Veľká byrokracia	
	Autokratická	Organická		Mala byrokracia
		Donucovacia	Podporujúca	

**Byrokratická organizácia:**

- Je nemennej povahy.
- Zameriava sa dovnútra na efektívnosť a kontrolu zamestnancov.
- Nedokáže citlivo reagovať na zmeny prostredia.
- Nepracuje sa v nich dobre.
- Nemusí byť nutne zlá.

**Organická organizácia:**

- Je efektívnejšia, keď sa prudko mení prostredie a technológie.
- Mohlo by sa zdať, že prišiel čas odhodiť byrokratické normy a postupy a vytvoriť sebariadiace tímy, pružné a schopné konkurencie.
- Konceptia Toyoty sa neriadi ani jedným z týchto princípov.

**Podporujúca byrokracia:**

- Pracovné úkoly sa opakujú a majú krátke priebehové doby.
- Robotníci sa riadia podrobnými štandardnými postupmi.
- Na pracovisku má všetko svoje miesto a všetko je tam, kde má byť.
- Predchádza sa stratám.
- V prevádzke je veľa vedúcich tímov a skupinových vedúcich a uplatňuje sa rozsiahla hierarchia.
- Presadzuje sa prísna disciplína.
- Robotník je jej najcennejším zdrojom, pretože je premýšľajúcim analytikom a riešiteľom problémov.
- Toyota má:
  - široké zapojenie zamestnancov
  - živú komunikáciu
  - inovácie
  - pružnosť
  - vysokú morálku



**Osobnostná**

- Najvyššiu dôležitosť majú profesionálne a osobné ciele jednotlivcov.
- Organizácia zabezpečuje služby pre jednotlivcov.
- Usporiadanie voľne pospájaných hviezd.



**Pracovná**

- Dominantnou črtou je práca resp. orientácia na projekt.
- Moc a vplyv je v priesečníkoch siete.
- Hlavnými osobnosťami sú vedúci projektových tímov a nie manažéri.
- Jasné postupy a pocit bezpečnosti tu neexistuje.



**Mocenská**

- Moc a vplyv je koncentrovaný v strede pavučiny.
- Dominantná, charizmatická osobnosť.
- Osobnosť dôležitejšia ako formálne štruktúry, postupy alebo roly.
- Spoliehanie sa na jednotlivcov a osobnú angažovanosť.



**Funkčná**

- Dominantná črta je neosobnosť.
- Komunikácia je formálna s formálnymi postupmi a predpismi.
- Stĺpy predstavujú jednotlivé špecifické roly.
- Dôležité sú procesy pre vzdelávanie a rozvoj expertných zručností.
- Uprednostňujú sa priame línie v komunikácii.

