

MÚDROŠŤ

Sú tri cesty k získaniu múdrosti:



- Prvá je cesta **skúseností**, to je cesta **najťažšia**.
- Druhá je cesta **napodobením**, to je cesta **najľahšia**.
- Tretia je cesta **rozumového pochopenia**, to je cesta **najušľachtilejšia**.

Nie je cieľom byť dokonalý, ale má zmysel niekam smerovať, ísť po svojej ceste. Stojí to za to!

KOMPRESIA ČASU



- Hlavnou témou 80-tych rokov bola **kvalita**.
- V 90-tych rokoch sa všetko točilo okolo **reengineeringu**.
- Prvé desaťročie 21.storočia bude úplne zamerané na **rýchlosť**.
- Zväčšuje sa objem vedomostí.
- Každé 4 roky sa na svete zdvojnásobi množstvo informácií.
- Dokonalejšie technológie umožňujú rýchlo pripraviť výrobu, produkovať a zmeniť výrobný program.
- Trh je nasýtený výrobkami a začína tvrdý boj o zákazníka.
- Končí vek industriálny a začína doba digitálna.
- Podstatný rozdiel medzi týmito dobami je kompresia času.
- Ak som mal v minulosti na nejakú činnosť hodinu, dnes mám na ňu ¼ hodiny, pretože nároky sa radikálne zvýšili.

ZMENA



- Sféra podnikania vyžaduje rýchlo realizovať zmeny.
- V súčasnosti žijeme vo svete nestability.
- Zmeny a ich rýchlosť sa stávajú normou života.
- Čo sa však nezmenilo je človek.
- Nemá výkonnejší mozog, ani viac rúk.
- A preto je prirodzené, že trpíme.
- Sme navrhnutí pre stabilitu, určité množstvo podnetov, zotrvačnosť.
- Príroda nestačí meniť človeka tak rýchlo, ako by to vyžadoval vývoj, ktorý sám človek podnecuje.

Ak sa má zmeniť svet, musí zmena prebehnúť v nás samotných.

KAŽDÝ BUDE MANAŽÉROM



- Stratégiu je možné robiť na 2-3 roky dopredu.
- Firemné systémy nemôžu byť vyladené na 100%.
- Nie je na to čas.
- Znamená to, že pracovné náplne, zodpovednosti, činnosti, komunikačné kanály nemôžu byť presne definované. Bude jasných iba 70%.

- Zvyšok bude závislý na ľuďoch, firemnej kultúre, schopnosti dorozumenia, improvizácie, tvorivého riešenia problémov a prevzatia zodpovednosti.
- Kvalita ľudí sa dostáva do popredia záujmu firiem.
- Štruktúry firiem sa splošťujú, čo umožňuje doceliť rýchlu výmenu informácií, zodpovednosti u každého pracovníka, flexibilné zostavenie skupiny šitej na mieru projektu, úlohy.
- Väčšina z nás je členom malých pracovných jednotiek, tímov, ktoré majú jedinou úlohu: efektívne pracovať na všetkých projektoch.
- Znamená to, že sa staneme sami sebe manažérmi a opäť je potrebné dostať našu kvalitu do popredia záujmu.
- Musíme byť obchodníkmi, aby sme sa predali, odborníkmi, aby sme efektívne pracovali, ale aj manažérmi, pretože si sami budeme koordinovať prácu vo viacerých tímoch.
- A každá táto funkcia je vlastne novou odbornosťou, merítkom našej kvality.
- Tam, kde končia tabuľkovo predpísané činnosti, začína človek.
- Tam sa začína uplatňovať time management ako náš osobný nástroj.
- Dôsledkom kompresie času je skrytý **workoholizmus**.
- Firmy podporujú rozvoj závislosti.
- Práve pre úctu, ktorej sa teší, je závislosť na práci **jednou z najnebezpečnejších závislostí**.

CHÝBAJÚ JASNÉ A VŽITÉ VODÍTKA



- Stále viac sa vytráca odveký dôraz na duchovnú stránku človeka - slobodu konania s uvedomovaním si vnútorných hodnôt.
- Vymizli ukazovatele cesty.
- Človek bez pevnej väzby sa ťažko orientuje v množstve možností a lákadiel.
- Rozširuje sa nesúlad medzi myslením a konaním, víziou a každodenným životom.
- Ľudia neveria firme ani sebe.
- 10 prikázaní je time managementom pre veriaceho človeka.
- Z 1000 ľudí je: 67 neveriacich, 329 kresťanov, 178 moslimov, 132 hinduistov, 60 budhistov, 90 ostatných.

Nové poznanie umožňuje preklenúť rozpor medzi západnou vedou a múdrosťou tradičných duchovných systémov a vydať sa na cestu po spoločnej ceste.

